



# LE CHECK UP DU DIRIGEANT

La santé physique et mentale du dirigeant est une préoccupation classique dont on se préoccupe fréquemment.

Du moins on l'espère !!!

Ce dont par contre on se préoccupe moins souvent, c'est de vérifier l'état de santé des habiletés que se doit de développer un dirigeant dans les fondamentaux de son rôle.

➡ Comment aujourd'hui repérer les signes de faiblesse d'un dirigeant sur ce registre ?

Rares en effet sont ceux qui interrogent naturellement le matin au réveil leur capacité à « faire sens » dans leur entreprise, leur soif de développer des relations fortes avec autrui, leur talent à offrir un futur à leurs collaborateurs, leur appétit à chasser les idées neuves.

Sens, relation, vision, invention sont pourtant les 4 mamelles du dirigeant, n'est il pas ... !!!

➡ Voici donc l'occasion de faire un check up de l'état de vos capacités à exercer votre leadership.

➡ 1. Signes de faiblesse du donneur de sens

- Habituellement, c'est vous qui avez raison et c'est les autres qui ont tort.
- La description que vous faites de la réalité est juste, celle qu'en font les autres ne l'est pas.
- Vous êtes entouré de gens incapables de percevoir les changements en œuvre dans leur domaine d'activité.
- Mais quand les choses changent vous ressentez au fond de vous-même que ce n'est pas ce qu'il fallait faire.

## ➡ 2. Signes de faiblesse d'expertise sociale :

- Quand des projets échouent, ce sont les autres que vous blâmez
- Vous pensez que votre entourage vous tire vers le bas ou ne vous encourage pas dans vos désirs de conquête et de performance
- Vous pensez que la plupart de vos relations professionnelles sont sans saveur et sans odeur, uniquement justifiées par le fait qu'elles travaillent pour vous
- Vous pensez que vous ne pouvez pas faire confiance à ceux avec qui vous entourent

## ➡ 3. Signe de faiblesse de vision.

- Vous pensez que le management consiste à gérer une succession continue de crise
- Vous pensez que vous êtes le marteau qui enfonce toujours les mêmes clous
- Vous vous demandez ce que vous faites là ou si ce que vous faites est réellement important.
- Vous ne vous souvenez plus de la dernière fois où vous avez parlé de votre travail avec enthousiasme avec votre famille ou avec un de vos amis

## ➡ 4. Signe de faiblesse d'inventivité

- La perception que vous avez de votre organisation est floue
- Vous avez des difficultés à faire le lien entre la vision de votre compagnie et votre action au quotidien
- Vous percevez des écarts énormes entre ce qui serait votre organisation idéale et la manière dont le travail se fait tous les jours.
- Vous pensez que finalement tout revient toujours à faire la même chose.

**Si vous acquiescez à ces propositions, faites gaffe, il y a danger !!!  
Soignez vous, prenez un bon coach et mettez en place les outils qui permettront de remettre votre organisation sous tension positive avec l'aide d'un bon consultant.  
N'en parlez surtout pas à vos actionnaires, il risquerait fort de prendre une décision malheureuse ... pour vous.**

