

CABINET VDB

Conseil et Formation de Dirigeants face au changement



LE BELBIN

VERSION INDIVIDUELLE

Instruction

Ce test permet d'apprécier les prédispositions des rôles que l'on peut jouer au sein d'une équipe.

Le questionnaire qui suit se décompose en 7 grandes sections à compléter. Pour chacune de ces 7 sections vous disposez d'un choix de 8 propositions ou items (allant de A jusque H)

Pour chaque section, vous disposez d'un crédit de 10 points. Vous utilisez ces points pour quoter le ou les items qui vous correspondent le plus. Ainsi, vous pouvez mettre la totalité des points sur un seul item ou les distribuer.

L'essentiel étant que le total pour chaque section soit égale à 10 points. Vous devez donc utiliser la totalité de vos points et cela à chaque fois.

Vous devez reporter ces points dans la première grille de réponses.

Exemple :

<u>Item</u>	a	b	c	d	e	f	g	h
<u>Section</u>								
1		3		7				
2		6			2		2	

Une fois la première grille remplie, vous devez transposer vos points à la lettre correspondante dans la seconde grille.

Exemple :

	CW	CH	SH	PL	RI	ME	TW	CF
1	g	d 7	f	c	a	h	b 3	e
2	a	b 6	e 2	g 2	c	d	f	h



1 - Telle que je la vois, ma contribution personnelle au sein d'une équipe réside dans le fait que :

- (a) Je sais discerner rapidement les opportunités qui se présentent et en tirer parti
- (b) Je sais bien travailler avec beaucoup de gens très différents
- (c) Produire des idées est l'un de mes talents naturels
- (d) Je sais faire s'exprimer ceux chez qui je décèle une capacité à apporter quelque chose d'intéressant dans la poursuite des objectifs du groupe
- (e) On peut compter sur moi pour aller au bout de ce que j'entreprends
- (f) Je suis toujours prêt à être franc et direct pour que ce qui est satisfaisant se fasse
- (g) En général, je pressens si un plan ou une idée seront adaptés à une situation particulière
- (h) Je suis capable de présenter différentes solutions alternatives sans les affecter de préjugés ou de biais

2 - Dans un travail d'équipe, mon éventuel point faible serait que

- (a) Je ne suis à l'aise que si les rencontres sont bien structurées, bien contrôlées et bien dirigées
- (b) J'ai tendance à être trop ouvert à ceux qui ont un point de vue valable mais auxquels on n'a pas accordé une attention suffisante
- (c) J'ai tendance à trop parler lorsque le groupe s'intéresse à des sujets nouveaux
- (d) Mon tempérament objectif fait qu'il m'est difficile de me rallier tout de suite et avec enthousiasme à mes collègues
- (e) J'ai tendance à être perçu comme autoritaire et coercitif lorsque l'on traite de choses importantes
- (f) J'ai du mal à me mettre en avant, parce que je suis peut-être trop sensible à l'atmosphère du groupe
- (g) Je suis tellement pris par les idées qui me trottent dans la tête que je peux perdre ainsi le fil de ce qui se passe
- (h) J'hésite à donner mon avis lorsque les propositions ou les plans m'apparaissent incomplets ou insuffisamment détaillés

3 - Quand je suis impliqué dans un projet avec d'autres personnes :



- (a) Je suis capable d'influencer les gens sans exercer de pression sur eux
- (b) Je sais être vigilant pour prévenir des négligences ou des oublis susceptibles de mettre en cause la réussite du projet
- (c) J'ai tendance à mettre de la pression pour éviter un gaspillage du temps ou une perte de vue des objectifs
- (d) Je suis habituellement capable d'apporter des idées originales lors d'activités centrées sur la résolution de problèmes
- (e) Je suis toujours prêt à soutenir une bonne suggestion dans l'intérêt commun
- (f) Je perçois rapidement ce que peut apporter une idée ou un développement nouveau
- (g) La sûreté de mon jugement est de nature à aider à prendre de bonnes décisions
- (h) On peut compter sur moi pour veiller à ce que les tâches essentielles du travail soient organisées

4 - Ce qui caractérise mon approche du travail d'équipe est que :

- a) Je cherche tranquillement à mieux connaître mes collègues
- (b) Je n'hésite pas à contester les opinions d'autrui ou à défendre un point de vue minoritaire
- (c) Je sais développer habilement les arguments qui permettront d'évaluer toute proposition nouvelle en vue de découvrir ses faiblesses éventuelles
- (d) Je pense que je sais faire avancer les choses dès lors que le plan d'action a été mis d'aplomb
- (e) Je préfère éviter ce qui est trop évident ou banal et rechercher des solutions innovatrices et inattendues
- (f) J'aime être responsable de ce qui mérite une attention minutieuse aux détails
- (g) J'aime développer des contacts professionnels hors de mon groupe de travail
- (h) Bien que je prenne beaucoup de temps pour écouter les points de vue de chacun, je ne suis nullement paralysé au moment de prendre la décision



5 - Dans un travail, je tire ma satisfaction de ce que :

- (a) J'ai plaisir à analyser les situations et à évaluer les choix possibles
- (b) J'aime être confronté à des problèmes concrets
- (c) J'aime ressentir l'encouragement de bonnes relations de travail
- (d) Je peux exercer une forte influence sur les décisions
- (e) J'ai l'occasion de rencontrer des gens nouveaux qui ont des idées différentes
- (f) Je peux obtenir l'adhésion des gens sur les priorités
- (g) Je mets un point d'honneur à atteindre l'excellence dans la partie du travail qui me revient
- (h) Je peux trouver un domaine qui donne libre cours à mon imagination

6 - Si je suis soudainement confronté à une tâche difficile à réaliser dans un temps limité et avec des gens que je connais mal :

- (a) J'aime me retirer au calme pour trouver ma solution personnelle et tenter alors de la "vendre" au groupe
- (b) Je suis disposé à travailler avec la personne qui aura montré l'approche la plus positive
- (c) Je trouve les moyens de réduire l'ampleur de la tâche en déterminant comment chacun pourra y contribuer au mieux
- (d) Mon sens naturel de l'urgence et des priorités contribue à ce que l'équipe à laquelle j'appartiens soit rarement en retard sur le programme prévu
- (e) Je garde mon calme pour conserver toute ma capacité de réflexion
- (f) En dépit des pressions, je reste déterminé sur ce qu'il est nécessaire de faire
- (g) Je tends à m'imposer si je sens que le groupe ne progresse pas
- (h) J'ouvre un débat de façon à stimuler les idées nouvelles et à faire bouger les choses



7 - Quand je travaille en équipe, je suis fréquemment confronté au problème suivant :

- (a) Je suis capable d'outrepasser mon rôle quand les gens mettent des bâtons dans les roues
- (b) Certaines personnes me critiquent parce qu'elles me jugent trop analytique
- (c) Mon désir de vérifier que nous ayons bien envisagé tous les détails n'est pas toujours bien accueilli
- (d) J'ai tendance à manifester que je m'ennuie à moins d'être engagé avec des gens stimulants
- (e) Je trouve qu'il est très difficile de bien fonctionner lorsque les objectifs ne sont pas clairement établis
- (f) Je ne suis pas toujours très habile pour transmettre aux autres des idées ou des opinions complexes
- (g) J'ai conscience d'exiger des autres ce que je ne peux faire moi-même
- (h) J'hésite à donner mon opinion personnelle dès lors que je suis confronté à une réelle opposition



GRILLE DE RÉPONSES DU BELBIN

NOM :

PRENOM :

DATE :

Table de décompte des points :

<u>Item</u>	a	b	c	d	e	f	g	h
<u>Section</u>								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								

