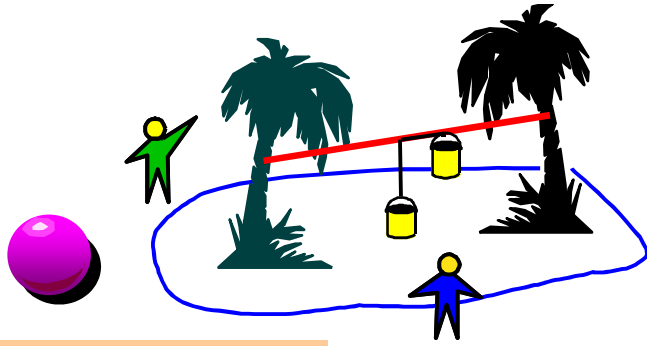


# Jeu de la fenêtre

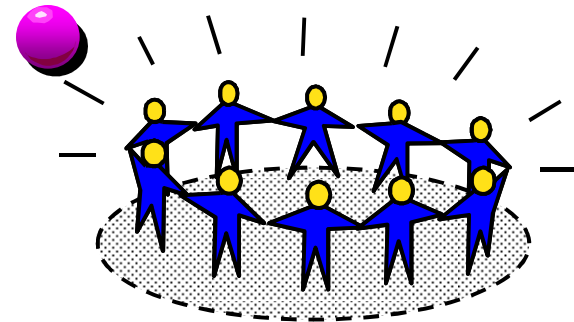


La Pratique

La Théorie



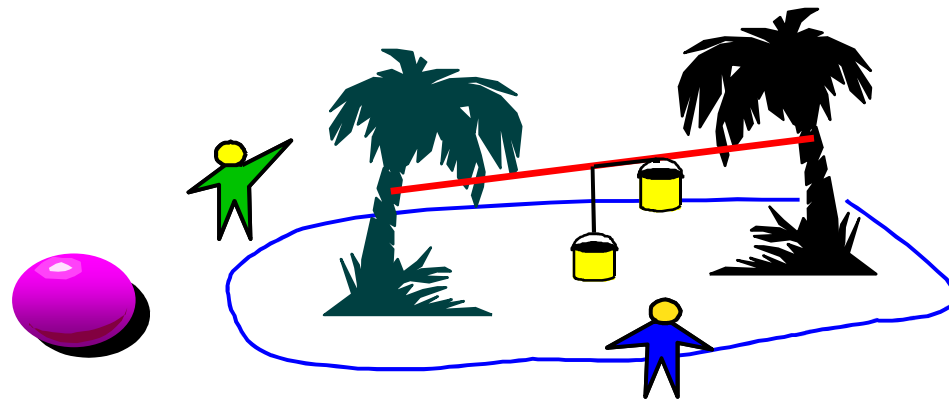
Evaluation



Axes de progrès

# Jeu de la fenêtre

## La Pratique



# Jeu de la fenêtre

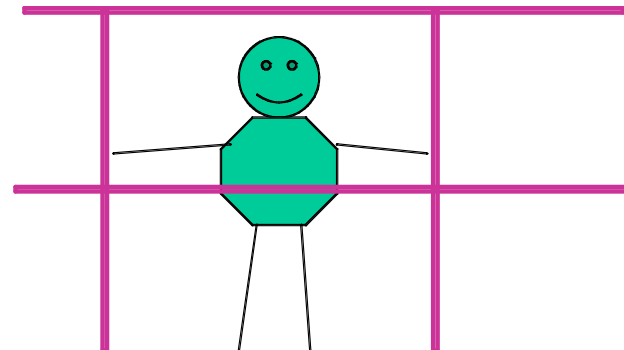
- Groupe idéal de 8 ou multiple
- Objectif : passer l'ensemble de l'équipe de l'autre côté de la fenêtre « électrifiée » le plus rapidement possible
- Toute personne qui « touche la fenêtre » pénalise son équipe qui se doit de repartir depuis la 1ère personne ....

Timing : donner 20 minutes après les instructions

# Instructions pratiques

- Tendre le 1er élastique horizontalement à hauteur du nombril de la plus grande personne du groupe
- Tendre le 2ème élastique horizontalement à hauteur d'environ 0,70 mètre au dessus du 1er
- Tendre 2 élastiques verticalement de façon à créer une fenêtre de 70 cm par 70 cm avec les 2 élastiques horizontaux

Vous obtenez ainsi une fenêtre  
« suspendue » de 70 par 70



# Instructions

- L'équipe doit choisir un observateur dont le rôle sera de noter la façon dont l'équipe se prépare et exécute sa mission
- L'équipe dispose de 20 minutes pour passer de l'autre côté...
- Le groupe ne peut s'aider d'aucun matériel supplémentaire. Seule la solidarité et l'entraide compte.
- Les participants doivent considérer qu'un mur entoure la fenêtre. Passer d'un côté ou de l'autre ne peut donc se faire qu'en passant par la fenêtre.
- Le tour de la fenêtre est électrifié donc pas question de toucher les bords de fenêtre.

# Jeu de la fenêtre

## La Théorie



# Pratique et théorie: débriefing

- Objectif : Comprendre comment être meilleur en équipe
- Moyen : Les pré requis et les requis à une performance accrue

Timing : 1 heure

# Debriefing

- L'observateur donne son point de vue quant à la réalisation du jeu de la fenêtre
  - Angle préparation
  - Angle action
- L'équipe commente
  - Analyse
  - Comparatif (si plusieurs équipes)
  - Enseignements

# Debriefing

- L'animateur explique les temps forts d'une performance collective
  - Angle « les pré requis »(forming phase)
  - Angle « les requis »(per forming phase)
- L'animateur présente les phases clés des pré requis
  - Donner du sens
  - Confiance
  - Clarification des rôles & Objectifs
  - Engagements
- L'animateur présente les phases clés des requis
  - Engagements
  - Plan d'action
  - Suivi et mesure
  - Célébration et énergie