



---

# ***Les quatre stades de la relation dans les équipes***

---

## Premier niveau : le groupe nominal

---

Agglomération d'individus plus ou moins étrangers les uns aux autres.

- Que va-t-il se passer ? (Anxiété collective)
- Il faut que je m'impose. J'ai intérêt à me méfier de...

Recherche d'une structuration minimale

Mise au point d'un ordre du jour

Juxtaposition de productions individuelles.

## Second niveau : le groupe fusionnel

---

- Confiance interpersonnelle
- Souci du consensus et de l'unanimité
- Le « climat » est essentiel
- Inhibition des réponses originales
- L'engagement personnel n'est pas profond
- La tâche n'est pas prioritaire
- Sentiment d'autosatisfaction.

## Troisième niveau : le groupe conflictuel

---

- Retour à la tâche.
- Souci de structure et d'organisation.
- L'implication des membres est croissante.
- Des tentatives d'appropriation du pouvoir ont lieu.
- Une remise en cause des contraintes.
- Nombreux règlements de compte personnels.
- Les leaders sont malmenés, sauf s'ils ont beaucoup de savoir faire.
- La qualité des structurations d'origine est la seule véritable charge du groupe à ce stade.

## Quatrième niveau : Le groupe unitaire

---

- Acceptation de personnalités différentes dans une solidarité positive
- Souci de l'ajustement inter-personnel
- L'appartenance est devenue un engagement personnel positif
- Sentiment général de co-responsabilité
- Auto-régulation consciente et maîtrisée
- Centration sur la tâche dans un climat de coopération authentique
- Structure et rôles congruents tant à l'égard des personnes que du travail à faire.

